

# MÓDULO /02

## *EVALÚA*

- + SEGUIMIENTO
- + EFECTIVIDAD Y COHERENCIA
- + INFORMACIÓN

Meta4  
PeopleNet<sup>®</sup>

# Evaluación optimizada

PEOPLENET PONE A SU DISPOSICIÓN LA CAPACIDAD PARA ABORDAR DE FORMA ESTÁNDAR CUALQUIER PROCESO DE EVALUACIÓN. ESTO NOS PERMITE APROVECHAR LAS CLAVES QUE LO COVERTIRÁN EN UN PROCESO TOTALMENTE OPTIMIZADO. CREEMOS QUE ES NECESARIO CAMINAR EN VARIAS DIRECCIONES. HACIA EL DESEMPEÑO, EL TALENTO, EL POTENCIAL, ETC.

## 1. Posibilidad de configuración de proceso/s:

Son muchas las posibilidades que pueden ser cubiertas, todas ellas encaminadas a la optimización máxima de su proceso de evaluación.

## 2. Seguimiento:

Del grado de evolución en el cumplimiento de los objetivos fijados en un proceso de evaluación.

## 3. Mayor efectividad:

Ya que los resultados podrán ser reforzados y validados desde distintos niveles; como el propio evaluado, el evaluador, el responsable del proceso, etc.



## 4. Mayor Coherencia:

PeopleNet ofrece la posibilidad, cuando sea necesario, de que el responsable respalde su evaluación con la opinión de terceras personas que conozcan más al evaluado. Además, podrá generar una campana de Gauss con el fin de ver la distribución de resultados de sus evaluaciones y comprobar que está evaluando con equidad.

## 5. Información:

Los managers contarán con toda la información en relación a los procesos de evaluación; en forma de recursos gráficos, informes y mails de refuerzo.

**LOS GRÁFICOS E INFORMES DARÁN A LOS MANAGERS UNA VISIÓN GLOBAL, HACIENDO MÁS EFECTIVA LA TOMA DE DECISIONES.**

visión global      competencias  
coherencia      validación  
autoevaluación      evaluación  
objetivos      top down      potencial  
información      riesgo de salida  
efectividad      seguimiento

Estas son las diferentes posibilidades que pueden ser cubiertas con la solución de Evaluación de PeopleNet.